

Звіт про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу

1. Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту:
Загальні збори акціонерів

Дата затвердження органом товариства відповідного звіту:
30.04.2026

Текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу:

1. Перелік посад членів Наглядової ради Товариства із зазначенням терміну здійснення ними функцій членів Наглядової ради Товариства у звітному періоді

№	Посада в Наглядовій раді	ПІБ	термін здійснення функцій (повноважень) у звітному періоді
1.	Голова Наглядової ради	Волоковий Ігор Анатолійович	01.01.2025 – 31.12.2025
2.	член Наглядової ради	Бурхан Юлія Ігорівна	01.01.2025 – 31.12.2025
3.	член Наглядової ради	Сидоренко Ульяна Вікторівна	01.01.2025 – 31.12.2025
4.	член Наглядової ради	Фандій Оксана Леонідівна	01.01.2025 – 31.12.2025
5.	член Наглядової ради	Агарков Євгеній Юрійович	01.01.2025 – 31.12.2025

2. Загальний розмір винагороди та форми виплати такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити члену Наглядової ради Товариства (по кожному члену Наглядової ради Товариства окремо), рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді:

Винагорода членам Наглядової ради Товариства виплачувалась в національній валюті. Винагорода членам Наглядової ради Товариства не прив'язана до іноземної валюти.

Форми виплати винагороди членам Наглядової ради Товариства – грошова.

№	Наглядова рада	загальний розмір винагороди
1.	Волоковий Ігор Анатолійович	1 438 331,67 грн.
2.	Бурхан Юлія Ігорівна	249 350,64 грн.
3.	Сидоренко Ульяна Вікторівна	249 350,64 грн.
4.	Фандій Оксана Леонідівна	249 350,64 грн.
5.	Агарков Євгеній Юрійович	249 350,64 грн.

Загальна сума винагороди, виплачена всім членам Наглядової ради протягом звітного періоду складає 2 435 734,23 грн.

3. повний опис структури та розмір всіх складових винагороди, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам Наглядової ради Товариства (по кожному члену Наглядової ради окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді:

№	Наглядова рада	опис та розмір всіх складових винагороди	
		фіксована винагорода	змінна винагорода
1.	Волоковий Ігор Анатолійович	1 438 331,67 грн.	відсутня
2.	Бурхан Юлія Ігорівна	249 350,64 грн.	не передбачена та відсутня
3.	Сидоренко Ульяна Вікторівна	249 350,64 грн.	не передбачена та відсутня
4.	Фандій Оксана Леонідівна	249 350,64 грн.	не передбачена та відсутня
5.	Агарков Євгеній Юрійович	249 350,64 грн.	не передбачена та відсутня

4. Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) члену Наглядової ради Товариства було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду:

Рішенням загальних зборів акціонерів від 13.11.2023 (протокол загальних зборів № 1/2023 складений 17.11.2023) затверджено умови цивільно-правових та трудових договорів (контрактів) з членами Наглядової ради Товариства, а також кошторис оплати діяльності Наглядової ради. Розмір винагороди членів Наглядової ради Товариства встановлено відповідно до умов затверджених договорів (контрактів) та кошторису оплати діяльності Наглядової ради, затверджених рішенням даних загальних зборів Товариства.

5. Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду:

Відповідно до Положення про винагороду членів Наглядової ради Товариства, фіксована винагорода членам Наглядової ради Товариства виплачується щомісячно. Виплата винагороди здійснюється одночасно з виплатою заробітної плати (авансового платежу) всім працівникам Товариства.

6. Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди членів Наглядової ради Товариства протягом звітного періоду:

Розмір фіксованої винагороди членів Наглядової ради протягом звітного періоду не змінювався.

7. Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів Наглядової ради Товариства, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам Наглядової ради Товариства (по кожному члену Наглядової ради Товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді:

Рішення про виплату змінної винагороди у звітному періоді не приймалося.

8. Співвідношення середнього розміру винагороди члена наглядової ради із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді:

Інформація щодо середнього розміру винагороди у звітному періоді:

- член Наглядової ради: 40 595,57 грн. в місяць;

- працівник Товариства (без урахування посадових осіб): 24 488,71 грн. в місяць;

Співвідношення у звітному періоді середнього розміру винагороди в місяць:

- члена Наглядової ради із працівником Товариства: 1,66.

9. Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована):

Змінна винагорода не була нарахована.

10. Інформація щодо розміру винагород, які отримав кожен член Наглядової ради Товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих:

Члени Наглядової ради Товариства не отримували винагород від юридичних осіб, пов'язаних з Товариством відносинами контролю та/або від афілійованих юридичних осіб.

11. Інформація щодо розмірів винагород, які отримав кожен член Наглядової ради Товариства у формі участі у прибутках:

Члени Наглядової ради Товариства не отримують винагороду у формі участі у прибутках.

12. Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених кожному члену Наглядової ради Товариства у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів) протягом звітного року:

Членам Наглядової ради протягом звітного року не здійснювались виплати по звільненню та інші компенсаційні виплати у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) їх договорів (контрактів) протягом звітного року.

13. Інформація щодо наданих кожному члену виконавчого органу опціонів на акції у якості їх винагороди в обсязі, визначеному у пункті 33 "Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства", затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549:

Не застосовується.

14. Інформація щодо умов договорів (контрактів) з кожним із членів Наглядової ради Товариства:

Наглядова рада	строк дії договору (контракту)	наявність та опис умов щодо виплат по звільненню	наявність та опис умов щодо програми стимулювання
----------------	--------------------------------	--	---

Волоковий Ігор Анатолійович	17.11.2023 – 16.11.2026	відсутні	відсутні
Бурхан Юлія Ігорівна	17.11.2023 – 16.11.2026	відсутні	відсутні
Сидоренко Ульяна Вікторівна	17.11.2023 – 16.11.2026	відсутні	відсутні
Фандій Оксана Леонідівна	17.11.2023 – 16.11.2026	відсутні	відсутні
Агарков Євгеній Юрійович	03.06.2024 – 16.11.2026	відсутні	відсутні

15. Інформація щодо наявності випадків використання товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими товариство використало своє право:

Відсутні випадки використання товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди.

16. Інформація щодо заходів, процедур, проведених товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди, зокрема:

16.1. повноваження та склад комітету з винагороди

З питань винагород до предмета відання комітету належить:

- 1) розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Товариства з питань винагороди;
- 2) внесення акціонерам, якщо це передбачено внутрішніми документами Товариства, пропозицій щодо винагороди членів Наглядової ради;
- 3) надання Наглядовій раді пропозицій щодо винагороди Директора. Такі пропозиції стосуються всіх форм винагороди, у тому числі фіксованої винагороди, винагороди за результатами діяльності (змінної винагороди), додаткового пенсійного забезпечення або схеми дострокового виходу на пенсію та компенсації при звільненні;
- 4) надання Наглядовій раді пропозицій щодо індивідуальної винагороди Директора, гарантуючи їх сумісність з політикою винагороди, прийнятою Товариством, та їх відповідність оцінці роботи Директора;
- 5) надання Наглядовій раді пропозицій щодо форми та істотних умов договорів і контрактів, що укладатимуться між Товариством та Директором;
- 6) надання Наглядовій раді пропозицій щодо ключових показників ефективності роботи Директора Товариства, критеріїв та процедур періодичного оцінювання їх виконання Директором Товариства;
- 7) надання Директору Товариства загальних рекомендацій щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;
- 8) контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, на основі достовірної інформації, наданої Директором Товариства;
- 9) інші питання, передбачені законом, Статутом Товариства або цим Положенням.

У разі якщо Товариство застосовуватиме механізми стимулювання осіб, які здійснюють управлінські функції, та інших працівників Товариства, пов'язаних з участю таких осіб в акціонерному капіталі Товариства, до компетенції Комітету також належить:

- 1) надання Наглядовій раді пропозицій щодо загальної політики використання таких механізмів;
- 2) визначення обсягу інформації, що надається з цього питання у річному звіті;
- 3) надання Наглядовій раді обґрунтованих пропозицій щодо механізмів такого стимулювання.

Склад комітету Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" з винагород та з питань призначень: Оксана ФАНДІЙ – член Наглядової ради Товариства, Незалежний директор – Голова комітету Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" з винагород та з питань призначень. Ульяна СИДОРЕНКО – член Наглядової ради Товариства, Незалежний директор – член комітету Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" з винагород та з питань призначень. Євгеній АГАРКОВ – член Наглядової ради Товариства, представник акціонера ТОВ "УКРІНВЕСТКОНТРАКТ" – член комітету Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" з винагород та з питань призначень.

16.2. найменування/ім'я - ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи - нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів Товариством не залучались зовнішні консультанти.

16.3. роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди

Умови договорів (контрактів), що укладені Товариством з членами Наглядової ради та розмір винагороди членів Наглядової ради встановлено рішенням загальних зборів від 13.11.2023

17. Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів Наглядової ради Товариства в обсязі, визначеному у пункті 34 "Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства", затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549:
Програми додаткового пенсійного забезпечення для членів Наглядової ради відсутні.

18. Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року:
Випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті відсутні.

19. Інформацію щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена Наглядової ради Товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди такого члена Наглядової ради Товариства:
Факти неприйнятної поведінки членів Наглядової ради відсутні.
Повідомлення (в тому числі конфіденційним шляхом) щодо неприйнятної поведінки не надходили.

20. Інша інформація, визначена законом або положенням про винагороду:
URL-адреса вебсайту Товариства, за якою розміщено звіт про винагороду
<https://steel.pl.ua/informacziya-dlya-akczioneriv-ta-stejkholderiv/osoblyva-informacziya-emitenta-2/>
Інша інформація відсутня.

В АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" (далі також – Товариство) утворено одноосібний виконавчий орган – Директор. Даний Звіт про винагороду складено відносно директора у відповідності до "Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства", затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549.

1. Перелік посад Виконавчого органу Товариства із зазначенням терміну здійснення функцій Виконавчого органу Товариства у звітному періоді:

№	Посада	ПІБ	термін здійснення функцій (повноважень) у звітному періоді
1.	Директор	Дубров Ростислав Марксенович	01.01.2025 – 31.12.2025

2. Загальний розмір винагороди та форми виплати такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити Директору Товариства, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді:
Винагорода Директору Товариства виплачувалась в національній валюті. Винагорода Директора Товариства не прив'язана до іноземної валюти.

Форми виплати винагороди Директору Товариства – грошова.

Директор загальний розмір винагороди
Директор 2 053 021,93 грн.

3. Повний опис структури та розмір всіх складових винагороди, які були виплачені та/або мають бути виплачені Директору Товариства, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді:

№	Директор	опис та розмір всіх складових винагороди
		фіксована винагорода змінна винагорода
1.	Дубров Ростислав Марксенович	1 863 021,93 грн. 190 000,00 грн.

4. Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу

управління, на підставі якого (яких) Директору Товариства було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду:

Рішенням Наглядової ради від 10.10.2023 (протокол засідання Наглядової ради № 29-1-2023 від 10.10.2023) затверджено умови контракту з Директором Товариства, на підставі якого у звітному році виплачувалась фіксована винагорода.

Змінна винагорода була виплачена відповідно рішення Наглядової ради Товариства протокол від 24.06.2025

5. Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду:

Відповідно до Положення про винагороду Директора фіксована винагорода виплачується щомісячно. Виплата винагороди здійснюється одночасно з виплатою заробітної плати (авансового платежу) всім працівникам Товариства. Змінна винагорода була нарахована за червень та виплачена відповідно рішення Наглядової ради Товариства протокол від 24.06.2025

6. Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди Директора Товариства протягом звітного періоду:

Розмір фіксованої винагороди Директора протягом звітного періоду не змінювався.

7. Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди Директора Товариства, які були виплачені та/або мають бути виплачені Директору Товариства, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді: 1,22 що відповідає Положенню про винагороду директора АТ «КСЗ».

8. Співвідношення середнього розміру винагороди Директора із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді:

Інформація щодо середнього розміру винагороди у звітному періоді:

- Директор: 171 085,16 грн в місяць;

- працівників Товариства (без урахування посадових осіб): 24 488,71 грн в місяць;

Співвідношення у звітному періоді середнього розміру винагороди в місяць:

- Директора із працівниками Товариства: 6,99

9. Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована): враховуючи виконання окремих завдань в питаннях виявлення можливості проведення оптимізації штатної чисельності на підприємстві АТ «КСЗ» з метою ефективного використання трудових ресурсів Наглядовою радою прийнято рішення про нарахування та виплату змінної винагороди директору АТ «КСЗ».

10. Інформація щодо розміру винагород, які отримав Директор Товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих юридичних осіб:

Директор Товариства не отримував винагород від юридичних осіб, пов'язаних з Товариством відносинами контролю та/або від афілійованих юридичних осіб.

11. Інформація щодо розмірів винагород, які отримав Директор Товариства у формі участі у прибутках:

Директор Товариства не отримує винагороду у формі участі у прибутках.

12. Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених Директору Товариства у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) договору (контракту) протягом звітного року:

Директору Товариства протягом звітного року не здійснювались виплати по звільненню та інші компенсаційні виплати у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) договорів (контрактів) протягом звітного року.

13. Інформація щодо наданих Директору Товариства опціонів на акції у якості їх винагороди в обсязі,

визначеному у пункті 33 "Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства", затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549:

Опціони на акції не надавались та не передбачені.

14. Інформація щодо умов договору (контракту) з Директором Товариства:

Директор Дубров Ростислав Марксенович; строк дії договору (контракту) до 10.10.2026; наявність та опис умов щодо виплат по звільненню відсутні; наявність та опис умов щодо програми стимулювання відсутні.

15. Інформація щодо наявності випадків використання товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими товариство використало своє право:

Протягом звітнього року Товариство не використовувало право на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди.

16. Інформація щодо заходів, процедур, проведених товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди, зокрема:

16.1. повноваження та склад комітету з винагороди

З питань винагород до предмета відання комітету належить:

- 1) розроблення та періодичний перегляд політики (внутрішнього положення) Товариства з питань винагороди;
- 2) внесення акціонерам, якщо це передбачено внутрішніми документами Товариства, пропозицій щодо винагороди членів Наглядової ради;
- 3) надання Наглядовій раді пропозицій щодо винагороди Директора. Такі пропозиції стосуються всіх форм винагороди, у тому числі фіксованої винагороди, винагороди за результатами діяльності (змінної винагороди), додаткового пенсійного забезпечення або схеми дострокового виходу на пенсію та компенсації при звільненні;
- 4) надання Наглядовій раді пропозицій щодо індивідуальної винагороди Директора, гарантуючи їх сумісність з політикою винагороди, прийнятою Товариством, та їх відповідність оцінці роботи Директора;
- 5) надання Наглядовій раді пропозицій щодо форми та істотних умов договорів і контрактів, що укладатимуться між Товариством та Директором;
- 6) надання Наглядовій раді пропозицій щодо ключових показників ефективності роботи Директора Товариства, критеріїв та процедур періодичного оцінювання їх виконання Директором Товариства;
- 7) надання Директору Товариства загальних рекомендацій щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;
- 8) контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, на основі достовірної інформації, наданої Директором Товариства;
- 9) інші питання, передбачені законом, Статутом Товариства або цим Положенням.

У разі якщо Товариство застосовуватиме механізми стимулювання осіб, які здійснюють управлінські функції, та інших працівників Товариства, пов'язаних з участю таких осіб в акціонерному капіталі Товариства, до компетенції Комітету також належить:

- 1) надання Наглядовій раді пропозицій щодо загальної політики використання таких механізмів;
- 2) визначення обсягу інформації, що надається з цього питання у річному звіті;
- 3) надання Наглядовій раді обґрунтованих пропозицій щодо механізмів такого стимулювання.

Склад комітету Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" з винагород та з питань призначень: Оксана ФАНДІЙ – член Наглядової ради Товариства, Незалежний директор – Голова комітету Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" з винагород та з питань призначень. Уляна СИДОРЕНКО – член Наглядової ради Товариства, Незалежний директор – член комітету Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" з винагород та з питань призначень. Євгеній АГАРКОВ – член Наглядової ради Товариства, представник акціонера ТОВ "УКРІНВЕСТКОНТРАКТ" – член комітету Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ СТАЛЕЛИВАРНИЙ ЗАВОД" з винагород та з питань призначень.

16.2. найменування/ім'я - ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи - нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів Товариством не залучались зовнішні консультанти.

16.3. роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди

Умови договору (контракту), що укладені Товариством з Директором та розмір винагороди Директора встановлено рішенням Наглядової ради протокол № 29-1-2023 від 10.10.2023.

17. Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для Директора Товариства в обсязі, визначеному у пункті 34 "Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства", затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 № 549:

Програми додаткового пенсійного забезпечення для Директора відсутні.

18. Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року:

Випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті відсутні.

19. Інформацію щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки Директора Товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди Директора Товариства:

Факти неприйнятної поведінки Директора відсутні. Повідомлення (в тому числі конфіденційним шляхом) щодо неприйнятної поведінки не надходили.

20. Інша інформація, визначена законом або положенням про винагороду:

URL-адреса вебсайту Товариства, за якою розміщено звіт про винагороду

<https://steel.pl.ua/informacziya-dlya-akczioneriv-ta-stejkholderiv/osoblyva-informacziya-emitenta-2/>

Інша інформація відсутня.

Додаткова інформація, необхідна для повного і точного розкриття інформації про дію:

Відповідний звіт було затверджено рішенням Загальних зборів акціонерів від 24.04.2026 проведених дистанційно. Протоколи лічильної комісії про підсумки голосування на загальних зборах акціонерів АТ «КСЗ» про затвердження звіту про винагороду членів Наглядової ради № 7 від 30.04.2026, про затвердження звіту про винагороду Директора № 8 від 30.04.2026.